RELATÓRIO DE ATIVIDADES FEHOSUL 2017

ÍNDICE

PALAVRA DO PRESIDENTE	03
DIRETORIA E CONSELHO FISCAL	05
SINDICATOS	06
REPRESENTATIVIDADE	07
ASSESSORIA JURÍDICA	14
COMUNICAÇÃO	16
EVENTOS	18
SEMINÁRIOS DE GESTÃO	28
DESTAQUES DA SAÚDE	32
RAINHA E JOGOS DA SAÚDE	35

PALAVRA DO PRESIDENTE

Cláudio José Allgayer

O ano de 2017 marcou mudanças importantes no campo das relações trabalhistas. A Confederação Nacional de Saúde (CNS) - nossa "entidade mãe" - contribuiu em Brasília para modificar questões fundamentais, como jornada 12x36, terceirização, trabalho intermitente e outros temas que apresentavam insegurança jurídica para nossos representados.

A Lei 13.467/17 trouxe avanços relevantes. Entretanto, a "suposta" quebra da obrigatoriedade da contribuição sindical trouxe à tona problemas do entendimento da nossa missão e de tudo que nosso sistema sindical representa. Esta controvérsia precisa agora ser tema de nossas ações.

De acordo com o artigo 611 da CLT, as cláusulas sociais e econômicas conquistadas pelos sindicatos beneficiam a todos. Os sindicatos continuam com a obrigação de representar a categoria e a ela estender as conquistas obtidas. E diz respeito à categoria discutir e aprovar o custeio das suas atividades em assembleias.

Nosso departamento jurídico presta um dos serviços mais importantes que oferecemos, inegavelmente respeitado e reconhecido pela sua capacidade em ler cenários e conectar pensamentos para construir soluções. Porém, oferecemos muito mais, principalmente no campo político, fortalecendo o brado das empresas prestadoras de serviços em saúde.

É desalentador ver que alguns pensam que sozinhos chegarão a algum lugar. É um sinal de nosso tempo, um período em que nos refugiamos em nós mesmos e desconfiamos do coletivo. Todavia, o sistema sindical e suas entidades continuam com a obrigação de representar a categoria e ela usufruir as conquistas obtidas.

Ou seja, continuaremos laborando para transformar as injustiças e promover os avanços necessários, em linha com os melhores propósitos e demandas de nossos representados e da população usuária dos serviços de saúde. Por isso, é indispensável que todos os membros da categoria contribuam efetivamente para manter e ampliar os resultados alcançados, expurgando-se da coletividade representada aqueles que permanecem sem nunca terem "contribuído" em qualquer ocasião.

Em 2017, o Sistema FEHOSUL se empenhou em aglutinar interesses para o bem do mercado em que atuamos. Junto ao IPERGS, trabalhamos fortemente – e com sucesso - para impedir que o PRI (Preço de Referência de Insumos) fosse implementado. A construção deste "obscuro" novo modelo de remuneração sempre foi conduzida de forma unilateral, sem a participação dos prestadores. Esta situação iniciou em 2014, mas foi em 2016 o ano em que o PRI ganhou formato mais robusto, e agora em 2017 que a iniciativa, por muito pouco, não atingiu forte e negativamente os prestadores de

PALAVRA DO PRESIDENTE

serviços em saúde. Ela não avançou por uma única e fundamental razão: a oposição destemida, incessante, determinada e tecnicamente sustentável da FEHOSUL.

Foi um ano especialmente duro, pois frequentemente chegaram até nós informações do tipo: "o decreto se encontra na mesa do governador, pronto para ser assinado." Pois estas situações reforçam a importância do nosso trabalho político, que é extremamente complexo. Neste caso específico, é preciso frisar que, mais uma vez, muitos se beneficiaram sem fazer nenhum esforço.

Nossos atentos "ouvidos" completarão em breve 30 anos. Entretanto, de nada adianta possuirmos eles apenas para escutar. Em entidades como a FEHOSUL, ouvir precede o ato de agir. Somente conseguimos agir por sermos de fato relevantes para quem nos relacionamos. E assim, como em outras inúmeras situações, geramos estratégias para que o outro lado não dite regras sem levar em conta nossa voz e nossas razões.

Agimos também fortemente no campo da educação. Eventos, cursos e grupos de estudos com profissionais altamente capacitados propuseram caminhos para enfrentar as ineficiências que existem, tanto do lado do pagador quanto do prestador. Faz parte da nossa missão identificar demandas e expandir as boas práticas gerenciais e assistenciais.

A FEHOSUL trouxe nomes importantes, que ditam tendências na saúde nacional, ao maior evento de gestão e inovação em saúde do RS, o Seminários de Gestão, que foi um sucesso absoluto em 2017.

Ouvimos problemas, geramos conhecimento, validamos e instigamos mudanças no mercado. Nesta linha, lançamos uma profícua interlocução com diferentes atores do mercado de operadoras de planos de saúde. Abrimos as nossas portas para ouvir os motivos de atitudes que atingiam negativamente nossos representados. Por nossa constituição jurídica, temos a prerrogativa de sermos recebidos pelo Ministério da Saúde, pela Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) ou pela ANVISA, entre outros órgãos. Em Brasília, legitimamos nossa estratégia de defesa dos interesses dos prestadores gaúchos. Mais uma vez, atuamos em nome de quem acredita na força de unir esforços, e não na ideia de aceitar sucumbir sem lutar ou contribuir.

No campo da saúde pública, intermediamos pagamentos atrasados, na ordem de milhões de reais, junto ao governo estadual, que, mesmo em grave crise econômica, manteve-se atento às nossas dificuldades. Ainda no SUS, tivemos vitórias, como em Pelotas, auxiliando os laboratórios daquela região a indicar situações desfavoráveis em um chamamento público. Algumas prefeituras, na ânsia de "jogar" com a saúde, abrem editais que não beneficiam os justos interesses de prestadores e da população. Mais uma vez, a FEHOSUL acionou sua assessoria jurídica para demonstrar a deslealdade que atinge pacientes e a insustentabilidade de propostas que são apresentadas para as instituições de saúde.

Estes fatos, dentre tantos outros, formam algumas fotografias da nossa atuação em 2017. No entanto, esta 'PALAVRA DO PRESIDENTE' é, em parte, um alerta àqueles que pensam que os "outros" são concorrentes ou que a conjunção de interesses não deve fazer parte do seu dia a dia.

Para conquistar algo relevante é preciso ouvir, contribuir e agir. E, principalmente, unir continuamente para que as injustiças que atingem o todo não se tornem tão grandes que deixem os que fiquem à espreita triunfarem. É preciso entender que do outro lado - seja ele governo, operadoras ou outro ente -, há sempre quem não se esforça em ouvir o nosso real problema, a menos que sejam confrontados ou pressionados. Nesta intermediação, somos capazes de mudar o cenário daqueles que sozinhos não conseguem sequer ser ouvidos.

Cada fragmento [pessoa e/ou empresa] é importante para construirmos unidade. As mudanças estruturais só ocorrem com o encaixe ordenado de todas as peças. Somente a contribuição de pessoas que comungam dos mesmos desafios conseguirá compor a sintonia correta, para emitir de forma nítida o "som" que será ouvido pelo outro lado.

Se vivermos isolados, seremos no máximo um figurante, nunca alcançaremos protagonismo. Todo gestor de saúde deve ser ator partícipe de seu meio, de forma contributiva para ser ouvido. Para finalizar, cito *Stephen Covey*, autor do *best-seller* **Sete Hábitos das Pessoas Altamente Eficazes**: "Aconteça com as coisas, não deixe as coisas acontecerem com você".

Boa leitura. Muito obrigado!

DIRETORIA E CONSELHO FISCAL

Cláudio José Allgayer
Presidente

Pedro Bandarra Westphalen
Vice - Presidente

Ozório Sampaio Menezes
Secretário Geral

Luiz Alberto Tarragô Carvalho
Tesoureiro

André Kuhn
Diretor

Ângela Maria Perin
Diretora

Cleciane Doncatto Simsen
Diretora

Fernando Andreatta Torelly
Diretor

Fernando de Melo Gomes
Diretor

Fernando Scarpellini Pedroso
Diretor

Luiz Cézar Leal Neto
Diretor

Maurício de Abreu e Lima Guimarães
Diretor

Adalberto Broecker Neto
Conselheiro Fiscal

Irineu Keiserman Grinberg
Conselheiro Fiscal

Ana Maria Zimmermann
Conselheira Fiscal

Odacir Vicente Binotto Rossato
Suplente

Hilton Roese Mancio
Suplente

SINDICATOS

ANA MARIA ZIMMERMANN
PRESIDENTE
Sindicatos dos Hospitais e Estabelecimentos de Saúde da Região Centro

CLÁUDIO JOSÉ ALLGAYER
PRESIDENTE
Sindicato dos Hospitais e Estabelecimentos de Saúde da Porto Alegre e Litoral

FERNANDO SCARPELLINI PEDROSO
PRESIDENTE
Sindicato dos Hospitais e Estabelecimentos de Saúde da Região Serrana

HENRI CHAZAN
PRESIDENTE
Sindicato dos Hospitais e Clínicas de Porto Alegre

MAURÍCIO DE ABREU E LIMA GUIMARÃES
PRESIDENTE
Sindicatos dos Estabelecimentos de Serviços de Saúde de Pelotas da Região Centro

ANDRÉ KUHN
PRESIDENTE
Sindicatos dos Hospitais e Estabelecimentos de Saúde do Planalto Médio e Alto Uruguai

CLECIANE DONCATTO SIMSEN
PRESIDENTE
Sindicatos dos Hospitais e Estabelecimentos de Saúde da Região Nordeste

FERNANDO DE MELLO GOMES
PRESIDENTE
Sindicatos dos Hospitais e Estabelecimentos de Saúde da Região Sul

LUIZ CEZAR LEAL NETO
PRESIDENTE
Sindicatos dos Laboratórios de Análises Clínicas do Rio Grande do Sul

OZÓRIO SAMPAIO MENEZES
PRESIDENTE
Sindicatos dos Estabelecimentos de Saúde da Fronteira

REPRESENTATIVIDADE

Brasília, IPERGS, SUS e Saúde Suplementar

BRASÍLIA

A FEHOSUL atua junto com a CNS em diferentes grupos de trabalho. Demandas de nossos representados são encaminhadas à entidade patronal maior de nossos sistema representativo. É em Brasília que assuntos jurídicos e referentes aos mercados de saúde suplementar e do âmbito do sistema público de saúde são encaminhados, orientados para a reversão de situações que impactam negativamente os interesses de hospitais, clínicas, medicina diagnóstica e demais empresas prestadores de serviços em saúde.

DEPARTAMENTO DE SAÚDE SUPLEMENTAR (DSS)

Em 2017, o Departamento de Saúde Suplementar (DSS) da CNS contou com a participação efetiva de técnicos da nossa entidade patronal nas reuniões mensais, em Brasília. Com a finalidade de colaborar e oferecer suporte aos estudos que fundamentam decisões da Direção da CNS, nas suas várias áreas de atuação.

AGÊNCIA NACIONAL DA SAÚDE SUPLEMENTAR (ANS)

Durante o ano o tema "novos modelos de remuneração" permaneceu em pauta. Os vários modelos foram estudados e o DSS analisou o Diagnosis Related Group (DRG), o Inpatient Grouper (IPG), Capitation e Remuneração por Orçamento. A conclusão é que, em qualquer alternativa, exige-se um padrão assistencial de alto nível, entrega de valor ao paciente, responsabilidade pelos riscos dos cuidados, segurança para o paciente e eficiência na gestão. Novos modelos exigem foco no paciente, ao contrário de centrar o relacionamento entre prestadores e operadoras nos aspectos econômico-financeiros.

Durante 2017, a ANS contou com um Grupo de Trabalho sobre Novos Modelos de Remuneração. O objetivo é construir um Novo Modelo que valoriza a prestação de serviços qualificados, em detrimento do modelo atual "Fee For Service" que, segundo muitos estudiosos, estimularia gastos, elevando custos e apresentaria baixa previsibilidade. O Grupo de Trabalho conta com a presença da CNS. O DSS estabeleceu os fundamentos e as questões essenciais para a nossa representação neste Grupo de Trabalho.

A ANS instituiu, desde 2016, o Grupo de Trabalho sobre Órteses, Próteses e Materiais Especiais (OPMEs) do qual a CNS faz parte. Este Grupo estuda o tema e está propondo que haja a transposição de margens das OPMEs para a Tabela de Remuneração das instituições. Os critérios, parâmetros e a busca de consenso são essenciais para

este estudo que ainda está em andamento.

Grupo de Trabalho formado pela ANS

A FEHOSUL e o DSS defendem, junto à ANS, a criação de um canal para reclamações destinado aos prestadores de serviços, hoje existente somente para os usuários.

O Conselho Jurídico da CNS, que congrega advogados das federações, desde 2016, trabalha em conjunto com o DSS nas questões importantes relativas ao setor e nas demandas judiciais efetivadas pela CNS.

Destacam-se as seguintes ações judiciais:

1. Obrigatoriedade de fiscalização de contratos como atividade intransferível da ANS;

2. Inadmissibilidade do estabelecimento do Fator de Qualidade como elemento deflator do índice de reajuste anual dos prestadores de serviço;

3. A ANS exige contratos escritos, deixando os contratos não escritos sem nenhum amparo. A CNS questionou judicialmente esta posição;

4. Aplicação obrigatória da reposição inflacionária integral, por estar plenamente estabelecida em lei.

O DSS acompanha a evolução da Lei 13.003, sua regulamentação, novos entendimentos e a sua efetiva aplicação em âmbito nacional.

FATOR DE QUALIDADE

Um tema em especial foi analisado pelo DSS, o Fator de Qualidade. Tanto para a área hospitalar, como para os prestadores de serviços da área não hospitalar. Embora a ação judicial em andamento impetrada pela CNS (significa redução da tabela quando não se aplica o índice inflacionário pleno), sempre houve atenção ao assunto com análises e publicações para a melhor orientação das nossas instituições.

O tema Fator de Qualidade foi intensamente debatido na ANS pela nossa representação, entretanto, no final de 2017 a ANS publicou no seu site que em 2018 será mantido o enquadramento de instituições no reajuste de 85% do IPCA, conforme os critérios estabelecidos em 2016.

Outros assuntos constaram na pauta do DSS:

1. Incentivo à gestão de saúde voltada ao paciente;

2. Projetos regionais das diferentes federações para as instituições representadas visando a Acreditação ONA;

3. Debates sobre indicadores de qualidade da ANS – QUALISS;

4. Acompanhamento da implantação dos Núcleos de Segurança dos Pacientes (NSP), conforme legisla a ANVISA;

5. Debates sobre o pré-projeto do Ministério da Saúde sobre Planos de Saúde Populares e Acessíveis;

6. Debates sobres glosas. Conforme a ANS, o nível de glosas é de 5% para 75% das operadoras. Dez por cento das operadoras praticam 20% em glosas e cinco por cento chegam ao percentual de 40%. O DSS estuda medidas efetivas para reduzir estes percentuais inadmissíveis;

7. Medidas de proteção ao descredenciamento não hospitalar;

8. Medidas para um sistema de Acreditação das operadoras de planos de saúde;

9. Inadimplência praticada pelas operadoras;

10. Risco da extinção das tabelas Brasíndice e Simpro;

11. Análise do desempenho das Operadoras de Planos de Saúde no Brasil, evolução do número de usuários, evolução econômico-financeira, sinistralidade, entre outros indicadores.

REPRESENTATIVIDADE

Brasília, IPERGS, SUS e Saúde Suplementar

IPE-Saúde

Com mais de 1 milhão de beneficiários em todo o estado gaúcho, o plano de saúde mantido pelo IPERGS é tema constante em reuniões com técnicos da FEHOSUL. A entidade patronal mantêm um relacionamento com a direção do IPERGS, o que garante um encaminhamento ágil das demandas. Dentre as ações, estão o monitoramento dos pagamentos aos nossos representados, agendamento de audiências e um incessante trabalho de defesa da manutenção de condições de sustentabilidade com o mercado. Além destas, trabalha fortemente para propor um modelo de assistência mais completo, justo e moderno.

PREÇO DE REFERÊNCIA DE INSUMOS (PRI)

Grupo Técnico da FEHOSUL discute PRI em reunião

O Preço de Referência de Insumos (PRI) é uma grande ameaça ao setor se aplicado unilateralmente e sem a construção de um novo modelo de remuneração que valorize a prestação de serviço e com uma política definida de reajustes anuais. A posição da FEHOSUL no Grupo Paritário é de que não ocorra uma interferência pontual sobre um determinado item da remuneração atual. O modelo de saúde do IPERGS deve ser revisado, como um todo, tendo como base a assistência qualificada e seus desfechos clínicos.

A FEHOSUL é favorável à justa remuneração da prestação de serviços, sem que ocorram perdas. A construção de um novo modelo deve ser conjunta. Esta posição já foi expressa ao Presidentes do IPERGS e ao Grupo Paritário.

REAJUSTES ANUAIS

Este item carece de uma política clara de reajustes para todos os prestadores de serviços. A defasagem atual está acumulada em mais de 6 anos. É tema permanente de reivindicação da FEHOSUL.

Classificação Brasileira Hierarquizada de Procedimentos Médicos (CBHPM). A FEHOSUL busca a adoção plena da CBHPM em sua última edição como política definitiva de valorização dos serviços.

GRUPO PARITÁRIO

Em 2017, a FEHOSUL participou das seis reuniões do Grupo Paritário (GP), que ocorreram de junho a outubro, sempre com a ausência das entidades médicas. O GP é um organismo consultivo integrado por representantes dos prestadores de serviço de saúde e a direção da autarquia. A agenda previa reuniões quinzenais, que não aconteceram em razão das mudanças na direção do IPERGS.

A FEHOSUL dedicou especial empenho na manutenção do calendário de pagamentos e na efetivação deste, através de tratativas específicas no Grupo Paritário, com publicação das três datas mensais. Destaque-se que em 2017 os pagamentos ocorreram nas datas previstas, com pequenos atrasos ao final do ano, sempre com o acompanhamento efetivo da FEHOSUL. É reconhecido que o pagamento em dia é fundamental para os prestadores.

Outro ponto importante foi evitar a pronta implantação do Programa de Remuneração de Insumos (PRI), o qual foi parcialmente desenvolvido sem a participação dos prestadores e que desconhecem seu conteúdo. O PRI, nas palavras da direção de saúde do IPERGS, poderia gerar uma “economia potencial” que é de difícil entendimento diante de tabelas defasadas e sem reajuste

Reunião do Grupo Paritário

REPRESENTATIVIDADE

Brasília, IPERGS, SUS e Saúde Suplementar

O reajuste imediato das tabelas remuneratórias (THP, TMI, TOPME, etc) também foi pauta permanente da FEHOSUL. Porém, sem êxito nos últimos seis anos.

A FEHOSUL apresentou, em 12/05/2016, um Manual de Procedimentos Assistenciais e Administrativos, visando parametrizar o sistema eletrônico de conferência do IPE, com a finalidade de reduzir as Glosas e a necessidade de Auditoria. Em 2017, o tema persistiu em pauta, mas sem progressão significativa.

A FEHOSUL também apresentou uma proposta de diária compacta, ou seja, todos os 180 sub-itens que compõem a diária foram expressos num único valor, sem gerar despesa adicional ao IPE e sem gerar prejuízo ao prestador. O IPE não se manifestou sobre a proposta.

FUNDO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE DO IPE-SAÚDE (FAS)

A FEHOSUL acompanha, com preocupação, a evolução decrescente do Fundo de Assistência à Saúde do IPE-Saúde (FAS) e a falta de aporte dos diferentes poderes ao Fundo.

RADIOLOGIA

A FEHOSUL e a Associação Gaúcha de Radiologia renovaram seu pleito junto ao IPE no sentido da adoção da CBHPM, pois reajustes são necessários diante da defasagem decorrente da falta de recomposição de valores nos últimos 6 anos de relacionamento com o IPE. O pleito conjunto é a remuneração nos padrões da CBHPM, última edição.

FISIOTERAPIA

FEHOSUL participou de delegação nacional de representantes da fisioterapia em Brasília

A Fisioterapia foi um ponto de destaque neste ano. Em atuação do Departamento de Fisioterapia da FEHOSUL, articulado a outros organismos da área, pleiteamos a cobertura da Fisioterapia Ambulatorial no rol do IPE-Saúde, hoje inexistente. Também foi abordada a remuneração da Fisioterapia Hospitalar, que apresenta defasagem e é baseada em critérios alheios à especialidade. Foram apresentadas propostas para a atividade ambulatorial e hospitalar.

A Associação das Empresas de Fisioterapia (ASSOFISIO-RS) e a direção da FEHOSUL desenvolveram atividades conjuntas com um grande evento mobilizador, e iniciaram negociações com o IPE, com o objetivo de implantar a tabela de remuneração própria da especialidade, revisão da remuneração da atividade hospitalar e cobertura para a fisioterapia ambulatorial para todos os beneficiários do IPE. A intenção expressa pela direção de saúde era de iniciar o atendimento ambulatorial para os pacientes em pós-operatório. Embora todo o empenho, a questão permanece em aberto e os beneficiários do IPE estão, ainda, sem esta cobertura.

SAÚDE MENTAL

Na Saúde Mental persistem os estudos em conjunto com o IPE para o estabelecimento de diárias globais e revisão da remuneração. No início de 2017 os valores da eletroconvulsoterapia foram atualizados, graças ao pleito do Grupo de Saúde Mental da FEHOSUL.

ANÁLISES CLÍNICAS

A FEHOSUL considera a situação dos Laboratórios de Análises Clínicas no estado como extremamente delicada e de alto risco quanto a sua viabilidade. No IPE não ocorrem reajustes há 6 anos. Foi apresentada ao IPERGS a proposta, visando o reajuste dos 50 exames mais frequentes e significativos na receita dos laboratórios, tanto na atividade ambulatorial quanto na hospitalar. Não houve resposta. A FEHOSUL segue em busca desse reajuste.

SUS

A FEHOSUL atua defendendo as demandas de seus representados que prestam serviços aos usuários do Sistema Único de Saúde. A Tabela SUS, defasada em muitos procedimentos e serviços, seguiu tendo atenção especial. A entidade trabalha junto à Secretaria Estadual de Saúde, secretarias municipais em todos o RS. A nível federal, encaminha reivindicações através da CNS. Propõe

mudanças e indica modelos mais justos para favorecer a sustentabilidade do setor como um todo.

SECRETARIA ESTADUAL DE SAÚDE (SES)

A FEHOSUL, em 2017, manteve relacionamento com a Secretaria Estadual de Saúde e participou de estudos e análises sobre a difícil realidade financeira do estado e sua repercussão no orçamento da área da saúde. A FEHOSUL levou à SES demandas específicas do nosso setor, em especial, da área de Terapia Renal Substitutiva, Análises Clínicas, Área de Imagem, Hemoterapia, hospitais e clínicas.

Ambas promoveram seminário sobre Política Nacional e Estadual na Hemoterapia com a participação da Coordenadoria Estadual de Vigilância Sanitária.

ANÁLISES CLÍNICAS/SES

No SUS há 20 anos não há reajustes. Além desta realidade há uma forte tendência de centralização dos serviços. A FEHOSUL vem realizando, juntamento com o SINDILAC, uma séria de atividades visando a mudança das condições desfavoráreis para este segmento. Em outubro, dirigentes foram recepcionados pelo secretário João Gabbardo dos Reis, em audiência solicitada pela FEHOSUL. Na pauta, os problemas referentes à insuficiência da manutenção dos serviços a partir da Tabela SUS.

FEHOSUL participa de reunião na SES

A FEHOSUL, atendendo solicitação do SINDICATO DOS ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇO DE SAÚDE DE PELOTAS, que compõe a sua base sindical, habilitou-se como amicus curiae (instituição que tem por finalidade fornecer subsídios às decisões dos tribunais) na ação que aquele sindicato move contra o MUNICÍPIO DE PELOTAS, com tramitação na Justiça Comum daquele município, e no recurso de agravo de instrumento interposto contra decisão de primeiro grau que havia indeferido o pedido de tutela de urgência, em tramitação no Tribunal de Justiça.

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE (PORTO ALEGRE)

A FEHOSUL participa ativamente do Conselho Municipal de Saúde de Porto Alegre, através do conselheiro titular do Conselho, administrador e assessor da presidência da FEHOSUL, Alcides Pozzobon. A Federação representa os prestadores de serviço de saúde nestas reuniões que relacionam empresas de saúde com o Estado. O Conselho é incumbido de analisar e decidir a aprovação de aditivos de contratos de hospitais, contratos de prestações de serviços, planos de aplicação, prestação de contas e relatórios de atividades de todos estabelecimentos de saúde que recebem auxilio de órgãos públicos.

HOSPITAL PARQUE BELÉM

Com o objetivo de reabertura, a FEHOSUL segue assessorando a direção do Hospital Parque Belém, que foi fechado no último ano, demitindo mais de 400 funcionários. A Federação está empenhada em ajudar a direção a enfrentar o fechamento do Hospital e sua respectiva reabertura mediante novo contrato.

PATOLOGIA

A Sociedade Brasileira de Patologia e a FEHOSUL analisaram a situação mercadológica e de baixa remuneração existente em 2016, tanto no SUS como no IPE-Saúde e atualizaram dados. Mais uma vez o pleito é a adoção da CBHPM.

FISIOTERAPIA

No dia 7 de novembro, em Brasília, uma delegação composta por representantes da área da saúde de diferentes partes do Brasil se encontrou com Francisco de Assis Figueiredo, da Secretaria Nacional de Atenção à Saúde (SAS/MS), para propor adequações e correções à tabela de procedimentos de fisioterapia no Sistema Único de Saúde (SUS). A Federação dos Hospitais e Estabelecimentos de Serviços de Saúde do RS (FEHOSUL) vem trabalhando com entidades da área de fisioterapia em uma parceria para modificar o panorama de subfinanciamento das empresas de fisioterapia e de seus profissionais.

REPRESENTATIVIDADE

Brasília, IPERGS, SUS e Saúde Suplementar

SAÚDE SUPLEMENTAR

Discussões, reuniões e instituição de grupos para formatar propostas para operadoras de planos de saúde fizeram parte da ações orientadas para contribuir para a solução de entraves no mercado de saúde suplementar em 2017. Temas como novos modelos de remuneração, propostas para players (operadoras de saúde) e intermediação de assuntos juntos à ANS fizeram parte do trabalho da FEHOSUL. Com ações junta à CNS, promoveu esforço para eliminar o deflator de 85% do Fator de Qualidade, um grave erro de interpretação por parte da agência reguladora, que penaliza organizações hospitalares em negociações com as operadoras.

ONCOLOGIA

Grupo Paritário de Oncologia da FEHOSUL/UNIMED-POA

Na Oncologia houve negociações com as Operadoras de Planos de Saúde sobre a remuneração. Persistem tratativas sobre tratamentos com anticorpos monoclonais e imunobiológicos, integralidade do tratamento do paciente e respeito às decisões técnicas dos profissionais.

Relativamente ao IPE-Saúde, Ordens de Serviços específicas para as Clínicas de Quimioterapia foram revistas e o atendimento persiste conforme previamente estabelecido. Foi instituído Grupo Paritário de Oncologia FEHOSUL/UNIMED, formado pela UNIMED Porto Alegre e clínicas oncológicas para revisar o modelo de remuneração.

MEDICINA VETERINÁRIA

Houve mobilização da FEHOSUL para a inclusão efetiva da Medicina Veterinária nas atividades e objetivos da federação. O objetivo é capacitar a área com instrumentos de gestão e liderança frente aos novos desafios da especialidade.

NOVOS MODELOS DE REMUNERAÇÃO

Flávio Borges explica sobre os novos modelos de remuneração

O cenário nacional aponta para mudanças inadiáveis aos modelos de remuneração. A ANS já provocou o assunto e formou um Grupo de Trabalho aonde várias experiências, em diferentes estados, foram relatadas. São experiências em andamento, mas não sistematizadas, que utilizam DRG, IPG, diárias globais, pacotes, remuneração por orçamento, uso de indicadores de qualidade, etc.

A FEHOSUL, com a intenção de estudar com profundidade o tema, convidou lideranças institucionais do setor a participarem de dois seminários específicos sobre o assunto, que ocorreram em outubro e novembro de 2017. Foram definidas diretrizes e estratégias para a condução desta pauta, com a finalidade da FEHOSUL e seus representados se tornarem protagonistas na matéria e não ocorrer submissão, novamente, ao interesse das operadoras de planos de saúde. Também foi constituído um grupo técnico para desenvolver propostas sobre novos modelos de remuneração. Este grupo realizou quatro reuniões em 2017 e constituiu um banco de dados que possibilitará a análise e testes de novas alternativas.

FEHOSUL sedia reuniões do Grupo de Novos Modelos de Remuneração

REPRESENTATIVIDADE

Cima: *Márcia Bastião (ABDEH-RS), Beatriz Turella (Abichama-SP), Rosangela Elias (Motta e Almeida Eng.), Silvio Carmo (Presidente Abichama), José Domingos Boldrini (PROHIDRO), Rita Helena Almeida (Motta e Almeida Eng.), Adriano Postal (Hospital Tacchini), Rosani Mocellin (Hospital Moinhos de Vento), Renato Ceni (Hospital Tacchini), Elvira Angélica Risso (ENGETECH) Frederico Parsberg (Hospital Mãe de Deus), Sérgio Maciel (Hospital de Clínicas), Flávio Zambone (Hospital Ernesto Dornelles).* ***Baixo:*** *Carlos Wengrover (CB 24/ABNT), Roberto Ramos (STI FIRESTOP), Cláudio A. Hanssen (Sind. Eng. RS), Cel. Sérgio Past (CBM-RS), Alcides Pozzobon (FEHOSUL)*

COMISSÃO DE ESTUDO DE PROTEÇÃO CONTRA INCÊNDIO EM HOSPITAIS E ESTABELECIMENTOS ASSISTENCIAIS DE SAÚDE

A FEHOSUL participou da Comissão de Estudo de Proteção contra Incêndio em Hospitais e Estabelecimentos Assistenciais de Saúde através do administrador e assessor da presidência da FEHOSUL, Alcides Pozzobon, também Secretário da Comissão.

Através de um pedido da ABNT, a Federação sediou as reuniões do grupo de estudo com o objetivo de elaborar um anti-projeto com o foco de diminuir a chance de início de incêndio em hospitais e estabelecimentos de saúde. A comissão seguiu as normas da ANVISA e ABNT para montar o Anti-projeto de norma específica, que está pronto para ir à consulta pública. Se aprovado, irá se tornar uma norma da ABNT, utilizada em todo o Brasil.

Dentro da comissão, participou de todo o Brasil, como o Hospital São Lucas da PUC/RS, CBMRS, Hospital Tacchini, ABICHAMA, PROHIDRO, STI Firestop, Hospital Moinhos de Vento, ABNT/CB-24, Sindicato de Engenheiros do Rio Grande do Sul, ABDEH, Hospital Ernesto Dornelles, Motta e Almeida Engenharia, Hospital de Clínicas de Porto Alegre e a FEHOSUL.

ASSESSORIA JURÍDICA

A assessoria jurídica do Sistema FEHOSUL é constituída pelos advogados José Pedro Pedrassani e Marcus Vinicius Caminha, através de seus respectivos escritórios, que atendem associados dos sindicatos afiliados, demandas originárias dos próprios sindicatos e questões oriundas da Diretoria e Conselho de Representantes da FEHOSUL.

CANAL DIRETO COM O ASSOCIADO

Em 2017, a FEHOSUL criou um canal direto para responder dúvidas de seus dirigentes sobre a Reforma Trabalhista. As perguntas são encaminhadas para o e-mail reforma.trabalhista@fehosul.org.br e respondidas pela assessoria jurídica da entidade. O serviço é exclusivo para empresas em dia com as Contribuições FEHOSUL.

GRUPO DE ESTUDOS

As implicações que as alterações da legislação trabalhista acarretaram ao setor da saúde também foram debatidas na FEHOSUL através do Grupo de Estudos, promovido junto com a AHRGS. Nas atividades do Grupo, foram debatidos artigos e os pontos ajustados na Reforma Trabalhista, como o Trabalho Intermitente, Contribuição Previdenciária e Negociação Coletiva.

CONSELHO JURÍDICO CNS/BRASÍLIA

A FEHOSUL participa ativamente do Conselho Jurídico da CNS, em Brasília. O Dr. José Pedro Pedrassani publicou o artigo "Trabalho noturno: negociação coletiva e o art. 73 da CLT" na publicação "Sistema Saúde 2017", da CNS. O Dr. Caminha e o Dr. Pedrassani também empreenderam estudos jurídicos a respeito da recomposição monetária de valores constantes da "tabela SUS".

MEDIAÇÃO JUDICIAL

Referente ao SINDBERF (Sindicato que representa os hospitais denominados filantrópicos), a assessoria jurídica participou de diversas sessões de mediação realizadas no Centro Judiciário de Solução de Conflitos e Cidadania do 2° Grau, além de diversas reuniões, com a presença dos advogados, visando à conclusão da composição, com elaboração de minutas e negociação de cláusulas e condições de acordo, que foi concluído com êxito durante 2017.

SENERGISUL

O setor acompanhou ação cível em favor do grupo de empresas filiadas a FEHOSUL para recuperação de crédito contra o Sindicato dos Assalariados Aposentados Pensionistas nas Empresas de Geração Transmissão de Energia Elétrica – SENERGISUL, recentemente julgada procedente. Se não houver recurso, será iniciada a fase de cumprimento de sentença.

ASSESSORIA JURÍDICA

UNIMED PORTO ALEGRE

A FEHOSUL também patrocina ação face a UNIMED PORTO ALEGRE, na condição de substituto processual, tendo por objeto a discussão em torno do reajuste dos contratos. Houve acordo judicial homologado pelo juízo em 2008 e, por não estar sendo cumprido, foi postulado o desarquivamento e prosseguimento da ação, até que as partes iniciaram nova tentativa de composição, o que ensejou pedido de suspensão da ação pelo prazo de seis meses.

MONOCLONAIS

FEHOSUL realizou encontro para discutir o tema

Na assessoria extrajudicial, ocorreu participação nas reuniões promovidas pela FEHOSUL tendo por tema a conduta adotada pela UNIMED PORTO ALEGRE na realização do tratamento oncológico com utilização de medicamentos monoclonais, interferindo no procedimento iniciados pelos Hospitais representados pela Federação.

Foram realizados diversos encontros e troca de correspondência eletrônica onde se concluiu pela adoção de duas frentes de atuação:

a) consulta frente a possível notificação da ANS para que instaurasse procedimento administrativo para apuração de infração à normativa que regula o setor de saúde por parte da UNIMED;

b) verificação e análise quanto a possível denuncia perante o CREMERS para apuração de conduta contrária ao disposto no Código de Ética Médica por parte da UNIMED, com a aplicação das sanções cabíveis.

COOPETÓRAX-RS

Assessoria em negociações relativas à pretensão da COOPETÓRAX-RS de impor tabela de preços acima das praticadas pela CBHPM nos hospitais em que estão vinculados seus cooperados. Foram discutidas as condições de negociação e providências possíveis de serem adotadas. Posteriormente, realizou-se reunião com a diretoria da COOPETÓRAX, quando foi concedido um prazo de graça para análise dos contratos e adequação das condições existentes.

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS

Além de participação nos diálogos negociais encaminhados diretamente pela Fehosul, o setor jurídico colaborou em outras negociações coletivas realizadas no segmento patronal da saúde, inclusive participando da avaliação de negociações encaminhadas por diferentes sindicatos filiados.

ROTEIROS DA SAÚDE

Representantes da FEHOSUL estiveram em Lajeado

Durante o ano a assessoria jurídica acompanhou todos os eventos "Roteiros da Saúde" – evento itinerante por diversas regiões do Estado - quando discorreu a respeito de questões e o impacto da Reforma Trabalhista na área da saúde.

PELOTAS

A assessoria jurídica, como relatado na área SUS do presente documento, contribuiu na defesa dos interesses dos laboratórios da região. As clausulas abusivas no Chamamento Público prejudicavam claramente a sustentabilidade da relação econômica entre as partes, com especial para com o segmento de medicina diagnóstica.

COMUNICAÇÃO

O Setor de Comunicação é coordenada pela empresa Trust Media Consultoria, que atende também a Confederação Nacional de Saúde (CNS).

O modelo de trabalho *in house* (feito na empresa do contratante, com dedicação diária) entrega serviços de assessoria de imprensa e geração de conteúdo para o portal de notícias oficial da FEHOSUL, o **www.setorsaude.com.br**, que se tornou referência em notícias do mercado, com foco no RS, Brasil e notícias internacionais.

O modelo in house tem a vantagem de conseguir absorver as demandas diretamente com o cliente, com uma resposta extremamente ágil.

Produção de vídeos

Em 2017, o www.youtube.com/setorsaude canal de vídeos do portal cresceu substancialmente. Seguindo as últimas tendências de comunicação na internet decidiu-se por promover uma 'cultura audiovisual' para promover os serviços da FEHOSUL e as boas práticas de nossos representados. Hoje, as ferramentas de busca (como google) priorizam conteúdos que tenham vídeos.

Os destaques foram as coberturas de eventos importantes de nossos representados e do nosso sistema patronal e do mercado. Alguns exemplos foram a inauguração de 100 novos leitos do Hospital Moinhos de Vento, a inauguração da primeira fase do Hospital do Câncer Mãe de Deus, a conquista da certificação *Joint Commission* pelo Hospital de Clínicas de Porto Alegre e as três edições do Seminários de Gestão realizadas em 2017, além do Destaques da Saúde 2017.

Das pautas de interesse geral, destaca-se a entrevista com o prefeito de SP João Dória, em evento realizado em Porto Alegre, poucos meses após a sua posse. Na ocasião, Doria falou sobre como a sua gestão conseguiu 'zerar' as filas do SUS, com o apoio de hospitais de referência da capital paulista.

Entrevistas com autoridades e lideranças

COMUNICAÇÃO

Fundo de Palco para evento no Hotel Sheraton, em Porto Alegre. Desenvolvido pelo equipe de Comunicação da FEHOSUL

Foram produzidas matérias de cursos da FEHOSUL e do SINDIHOSPA, gerando entrevistas com os principais palestrantes dos eventos. Outra importante ação, foi a cobertura do evento da FEHOSUL que contou com a presença do ministro do trabalho, Ronaldo Nogueira, que apresentou as novidades da Reforma Trabalhista.

Os vídeos são publicados em nossas redes sociais, atingindo diferentes perfis de público, com foco na interação.

Mais resultados	*115 vídeos*	*Líder no facebook*
*Seguimos **líder no facebook do mercado de saúde** com mais 35 mil seguidores (à frente de portais de notícias segmentados em saúde, como SaúdeBusiness, DiagnosticoWeb e Sis.Saúde)*		
115 vídeos produzidos para o canal YouTube em 2017		
3 mil visitas diárias (em média) no Portal Setor Saúde		
*Alcance nacional do Setor Saúde **garante visibilidade para nossas instituições** nos principais polos de saúde. Após Porto Alegre, São Paulo é a 2ª cidade que mais acessa, seguida do Rio de Janeiro (3ª) e Belo Horizonte (4ª).*		

Outros serviços

A comunicação da FEHOSUL também produziu materiais para os eventos da entidade, além de ter participado ativamente para consolidar e divulgar os mesmos, que obtiveram grande sucesso de público.

Desenvolvidos site e logotipo de evento - como Seminários de Gestão, Roteiros da Saúde, cursos e seminários - , folder eletrônico, pastas, banners, fundo de palco, totens e demais matérias de apoio visual.

Site produzido para o evento Seminários de Gestão

Design/textos: Relatório de Atividades (texto, design) e Folder Contribuição Sindical (arte e textos).

Gestão de redes sociais: do portal de notícias setorsaude.com.br (linkedin, youtube, twitter, facebook) e da FEHOSUL (linkedin, twitter e facebook).

Vídeo produzido na cobertura do Hospital do Câncer Mãe de Deus conquistou mais de 1,5 mil visualizações

Gestão des sites: FEHOSUL, do evento Seminários de Gestão e do portal Setor Saúde.

Parceria com comunicação dos representados da FEHOSUL: Auxiliando na construção da marca de hospitais, clinicas e laboratórios. Ao manter contato direto com as assessorias de imprensa e de comunicação dos estabelecimentos, são definidas estratégias para dar visibilidade para as ações e boas práticas das instituições.

EVENTOS

Fernando Torelly, Cláudio Allgayer, Paulo Chachap, Jorge Moll, Henri Chazan e Alceu Alves da Silva no Seminários de Gestão realizado no dia 10 de março, em Porto Alegre

Em 2017, a FEHOSUL promoveu uma extensa programação na área de aperfeiçoamento de profissionais vinculados às empresas filiadas, em dia com as contribuições sindicais, através de eventos de capacitação, treinamentos, cursos, palestras, seminários, grupos técnicos e workshops. Temas como modelos de remuneração, coaching, gestão de marketing, lean, atendimento ao cliente e segurança do paciente foram alguns dos assuntos abordados em 2017.

"Os dados do último ano comprovam o esforço para cumprirmos com uma das principais metas estipuladas: engajar e conectar os dirigentes e profissionais em assuntos que impactam na melhoria da gestão e da assistência em saúde. Geramos, adicionalmente, conteúdo e informação através do nosso portal de notícias oficial [www.setorsaude.com.br], com a cobertura destes eventos e entrevistas com participantes e palestrantes, o que contribui para apresentar a um público maior as tendências e as boas práticas na saúde", destaca o presidente da FEHOSUL, Dr. Cláudio Allgayer.

As empresas em dia com as contribuições sindical e confederativa têm direito a gratuidades em eventos, além de poder sugerir temas através de canal especifico no site da FEHOSUL. As mesmas podem, inclusive, solicitar atividades in company à equipe da FEHOSUL com professores da Faculdade de Tecnologia em Saúde/IAHCS (informações pelo e-mail administrativo@fehosul.org.br).

Em 2017, foram realizados mais de 40 eventos, que tiveram 1600 participantes. "Em média, são quase quatro eventos a cada mês, ou um a cada dez dias, se levarmos em conta o período da programação de eventos anual que ocorre de fevereiro a dezembro", destaca o Dr. Cláudio Allgayer.

+ de 40 eventos

1600
participantes

EVENTOS

ROTEIROS DA SAÚDE

Flávio Borges, diretor executivo da Fehosul

O Roteiros da Saúde, evento itinerante promovido pelo Sistema FEHOSUL, esteve presente nas cidades de Bento Gonçalves, Cruz Alta, Lajeado, Passo Fundo e Santa Maria em 2017. A entidade patronal, em parceria os sindicatos das regiões, levou conhecimento atualizado e relevante acerca do setor de saúde no Rio Grande do Sul e no Brasil.

A equipe da FEHOSUL – liderada pelo assessor jurídico, advogado José Pedro Pedrassani, pela gerente de relacionamento com o mercado e também administradora hospitalar Shirlei Gazave, e pelo diretor-executivo, médico Flávio Borges – apresenta tendências, informações consolidadas sobre o mercado e novidades nas áreas de gestão, comunicação com o mercado, negociação, pessoas e aspectos jurídicos para o desenvolvimento das instituições.

As duas primeiras edições de 2017 do Roteiros da Saúde ocorreram em Bento Gonçalves e Passo Fundo, nos dias 30 e 31 de maio. No dia 7 de julho, Lajeado recebeu pela primeira vez o evento.

Cruz Alta (25 de julho) e Santa Maria (26 de julho) foram as duas últimas cidades visitadas.

José Pedro Pedrassani, assessor jurídico da Fehosul

Os assuntos apresentados envolvem o Ipe-Saúde, a Secretaria da Saúde do RS (com maior foco no SUS), e a Saúde Suplementar, além de questões envolvendo as negociações coletivas em dissídios coletivos com os trabalhadores. Também são apresentadas ações de defesas dos interesses de saúde encaminhadas pela Confederação Nacional de Saúde (CNS) em Brasília, principalmente nas áreas jurídicas e na saúde suplementar.

Para Shirlei Gazave, o evento "é uma grande oportunidade para coletarmos as dificuldades in loco dos nossos representados, alinhar estratégias e promover intercâmbio de conhecimento, além de dirimir dúvidas".

O evento é voltado especificamente para dirigentes e lideranças de hospitais, clínicas e laboratórios em dia com as contribuições.

EVENTOS

FÓRUM FEHOSUL RH

O Fórum FEHOSUL RH – que reúne lideranças da área de pessoas -, apresentou temas importantes, com palestras de especialistas para sanar dúvidas sobre a Reforma Trabalhista, eSocial, Lean Healthcare e coaching, dentre outros. Foram desenvolvidos oito encontros em 2017, ocorridos na FASAÚDE. José Antônio Costa, do Hospital Ernesto Dornelles, coordena o Fórum FEHOSUL RH. A gestora do evento é Shirlei Gazave, gerente de Relacionamento de Mercado da FEHOSUL.

O primeiro evento de 2017 do Fórum FEHOSUL RH de 2017 ocorreu no dia 18 de abril, em Porto Alegre, com o Seminário eSocial e os Desafios para os Profissionais de RH, realizado em parceria com o SINDIHOSPA e demais sindicatos filiados da entidade.

Dr. Ermes Pedrassani, ex-presidente do TST

O objetivo do evento foi clarificar o entendimento sobre o tema eSocial, a fim de nivelar o conhecimento dos profissionais envolvidos direta e indiretamente com a gestão das rotinas de administração de pessoas.

Foram realizadas três palestras, que visaram apresentar os principais assuntos sobre o tema e-Social e das adequações dos processos empresariais, bem como uma troca de ideias sobre os desafios para a estruturação da ferramenta nas empresas.

Os palestrantes foram Marta Pierina Verona, consultora da empresa de Recursos Humanos Metadados, que falou sobre os desafios do eSocial para os profissionais de RH; Dr. Ermes Pedrassani – ex-ministro e presidente do Tribunal Superior do Trabalho –, a Dra. Ana Cardoso – Assessora Jurídica do SINDIHOSPA – realizaram uma apresentação acerca das consequências jurídicas do eSocial nas Organizações; e Aliomar Oliveira, Diretor da Kyrion Consulting, que ministrou palestra intitulada O que fazer para se proteger das autuações do eSocial.

A edição de junho do Fórum FEHOSUL RH teve como tema a administração do tempo, e como isso pode aprimorar a gestão da saúde. Quem falou sobre o assunto foi a consultora de recursos humanos Helena Brochado, que realizou a palestra Administração do Tempo – Gestão da Minha Vida, voltada para líderes da área da saúde.
No dia 18 de julho, o tema escolhido para ser tratado foi Lean na saúde. A atividade promovida pelo Sistema FEHOSUL teve duas palestras sobre o assunto.

Helena Brochado, consultora de recursos humanos

A primeira, comandada pela engenheira de produção da UFRGS e especialista em Lean na saúde, Caroline Rosso, que falou justamente sobre a aplicação do processo no setor.

Após Caroline, foi a vez da apresentação do case de utilização do Lean no Hospital Santa Lúcia, de Cruz Alta. Palestraram a Coordenadora Lean Healthcare e psicóloga Cristine Benetti e a Gerente Administrativa de RH Carina Reichert.

EVENTOS

GRUPO TÉCNICO DE NOVOS MODELOS DE REMUNERAÇÃO

Flávio Borges, em encontro com Grupo de Estudos

O Grupo de Estudo dos Novos Modelos de Remuneração foi uma importante atividade implementada em 2017, e que terá sequência em 2018. O evento foi realizado em parceria com a Associação dos Hospitais do Rio Grande do Sul (AHRGS), e composto por dirigentes dos hospitais do RS. Os trabalhos foram divididos em dois grupos. Um formado pelas lideranças (CEO´s) e outro composto por técnicos da área de negociação de contas hospitalares.

Reuniões ocorreram na sede da FEHOSUL

As lideranças tiveram três encontros, em 25 de setembro – na sede da FEHOSUL –, no dia 20 de outubro – no Hotel Sheraton, e no dia 10 de novembro, no Hotel Continental. Já o grupo técnico reuniu-se em quatro encontros, nos dias 17 e 24 de novembro, e 7 e 15 de dezembro, na sede da FEHOSUL.

Nos encontros destinados às lideranças, foram discutidas as novas formas de remuneração em saúde com palestras sobre o assunto. Já nas atividades com técnicos - indicados pelas organizações que formam o Grupo -,

foram estudadas e apresentadas diretrizes para a concepção de modelos que priorizem a entrega de valor e redução de custos assistenciais. O modelo DRG foi amplamente discutido nestes eventos e em outros durante todo o ano, assim como outras formas de ressarcimento.

FEHOSUL, Dr.Flávio Borges, liderou as reuniões

O Diretor Executivo da Federação, Dr. Flávio Borges, e a gerente de Relacionamento de Mercado, Shirlei Gazave, representaram a FEHOSUL durante os encontros. “A reunião é o momento de construção de propostas concretas que possam inaugurar uma nova forma de remuneração em relação às operadoras”, frisou o diretor executivo da FEHOSUL.

Grupo Técnico se reuniu na sede da FEHOSUL

Estiveram presentes as seguintes instituições: Hospital de Caridade de Erechim, Hospital Ernesto Dornelles, Instituto de Cardiologia, Hospital Moinhos de Vento, Hospital Mãe de Deus, Hospital Divina Providência, Hospital Santa Lúcia (Cruz Alta), Hospital de Caridade Dr. Astrogildo de Azevedo (Santa Maria), Hospital Tacchini (Bento Gonçalves) e Hospital de Clínicas de Porto Alegre.

EVENTOS

ENCONTRO DE LIDERANÇAS

Encontro reuniu lideranças da área hospitalar do Rio Grande do Sul

No primeiro encontro, a diretoria da FEHOSUL reuniu-se com lideranças da área hospitalar do Rio Grande do Sul para debater os modelos de remuneração vigentes, buscando novas alternativas a serem estudadas e, posteriormente, implantadas em parceria com as fontes pagadoras (IPERGS, operadoras de planos de saúde).

Alceu Alves Silva, fez uma apresentação sobre o tema

No encontro, foram discutidos modelos de remuneração vigentes, como o Fee for Service (FFS), Diagnosis Related Groups (DRG ou Grupos de Diagnósticos Relacionados), Diárias Compactas e Diárias Globais. Os diretores da FEHOSUL e demais presentes, em consenso, estabeleceram a necessidade da articulação de um grupo de líderes que elabore as novas diretrizes necessárias para um novo modelo de remuneração.

O tema seguiu sendo debatido segundo encontro, no dia 20 de outubro. O presidente da FEHOSUL, Dr. Cláudio José Allgayer, resumiu a trajetória dos modelos utilizados no Rio Grande do Sul. "No estado, assim como em todo o Brasil, o fee for service sempre prevaleceu. Porém devemos estar tecnicamente preparados para novos horizontes, como o DRG e outros conceitos que podem ser incrementados ou ajustados para a nossa realidade. Estamos aqui para ouvir e propor estratégias que impactem positivamente no rumo da sustentabilidade das nossas organizações", afirmou.

Lideres discutem novas estratégias

As lideranças hospitalares contribuíram com exemplos práticos e sugestões. Dentre os destaques, foi sugerido a criação de um grupo permanente de estudos sobre remuneração, tabelas remuneratórias e indicadores assistenciais, com intuito de testar modelagens envolvendo os diferentes conceitos, como ganhos, perdas, epidemiologia, eficácia, efetividade e eficiência.

Dr. Cláudio Allgayer, presidente da Fehosul

A terceira atividade, no dia 10 de novembro, avançou em estudos sobre modelos de remuneração vigentes, além de buscar novas alternativas e estratégias para a adoção de modalidades de remuneração mais sustentáveis. Para o Dr. Cláudio Allgayer, "se fala muito dos problemas do fee-for-service. Pois aqui estamos para mudar este modelo ainda predominante, ou ao menos, identificarmos as ações necessárias para diminuir as ineficiências ocasionadas por ele, tanto para nós prestadores de serviços, como para as fontes pagadoras e os pacientes".

EVENTOS

GRUPO DE ESTUDOS DA LEGISLAÇÃO E PRÁTICAS TRABALHISTAS

Grupo de estudos e Práticas Trabalhistas da Fehosul

Em 2017, a FEHOSUL promoveu, junto com a Associação dos Hospitais do Rio Grande do Sul (AHRGS), um Grupo de Estudos da Legislação e Práticas Trabalhistas. As profundas alterações recentes na CLT e no campo da Terceirização e as consequentes aplicações que ocorrerão nas instituições de saúde foram discutidas pelo grupo, composto pela diretoria e consultoria jurídica da FEHOSUL, a coordenadoria do Fórum FEHOSUL RH e instituições pertencentes ao Sistema FEHOSUL/AHRGS. Ocorreram 5 encontros – nos dias 29 de setembro, 6 e 20 de outubro, 10 de novembro e 8 de dezembro – na sede da FEHOSUL.

Foram debatidos diversos pontos da nova legislação trabalhista como questões sobre a duração da jornada de trabalho, periculosidade, insalubridade, contratos vigentes e convenções coletivas. Foi compreendida a necessidade de criação do grupo pelas recentes alterações na legislação trabalhista e a complexidade de compreensão para aplicação nas instituições de saúde.
As atividades foram conduzidas pelo Dr. José Pedro

Nova Legislação Trabalhista, foi um dos pontos debatidos pelo grupo

Pedrassani, consultor jurídico da FEHOSUL, e pelo coordenador do Fórum FEHOSUL RH, Jose Antonio Costa, gestor de pessoas do hospital Ernesto Dornelles. "Este grupo de estudos possibilita um entendimento mais coerente no processo de trabalho das instituições. Destaco a FEHOSUL, entidade que, dentro de sua referência, busca unificar o entendimento dos pontos em questão. "Há muitas dúvidas quanto à interpretação, e isso é importante para o debate, em busca da unicidade do entendimento", destacou José Antônio Carvalho da Costa.

O Dr. Pedrassani explicou como foi elaborada a criação do grupo de estudos e como ele se constitui. De acordo com Pedrassani, a partir do evento Roteiros da Saúde – evento itinerante realizado desde 2014, em parceria com os sindicatos filiados – foram observadas interpretações distintas da lei pelas instituições de saúde, em diferentes regiões do Rio Grande do Sul. "Determinados temas que são comuns, do ponto de vista jurídico e trabalhista, tinham modos de aplicação ou compreensão diferentes", destacou.

José Pedro Pedrassani e José Antônio Costa

A criação do grupo de debates foi anunciada em evento realizado dia 25 de agosto pela FEHOSUL, com a participação do Ministro do Trabalho Ronaldo Nogueira e do ex-ministro do TST, advogado Gelson de Azevedo. Estas ações fazem parte de um grande esforço despendido pela Confederação Nacional de Saúde (CNS) e de suas federações filiadas (FENAESS, FEHOSUL, FEHERJ, FEHOSPAR, FEHOESC, FEHOESG, FEBASE e FEHOESP), com o intuito de auxiliar as empresas do mercado assistencial de saúde a obterem o esclarecimento apropriado em relação às mudanças advindas da modernização trabalhista (Reforma Trabalhista).

Em agosto, foi lançada a cartilha Modernização Trabalhista no Setor Saúde + 10 Principais Mudanças, documento norteador das explicações sobre a lei 13.467/2017.

EVENTOS

A REFORMA TRABALHISTA E O SETOR SAÚDE

Cláudio Allgayer e o ministro do trabalho Ronaldo Nogueira

No dia 25 de agosto, a FEHOSUL promoveu o workshop A Reforma Trabalhista e o Setor Saúde, no Centro de Eventos do Hotel Continental de Porto Alegre. O ministro do Trabalho Ronaldo Nogueira, o ex-ministro do TST, Dr. Gelson Azevedo; e os advogados especialistas em direito trabalhista, Dr. José Pedro Pedrassani – assessor jurídico da FEHOSUL – e a Dra. Ana Cristina Marques Cardoso – assessora jurídica do SINDIHOSPA - explicaram e debateram questões acerca da lei que implantou a reforma trabalhista e do impacto de inúmeros pontos da nova legislação nos estabelecimentos de saúde.

"A modernização das relações de trabalho era uma demanda da sociedade", destaca Allgayer

A iniciativa é parte de um projeto amplo de esclarecimentos aos dirigentes do setor da saúde, liderado pela Confederação Nacional de Saúde (CNS), da qual a FEHOSUL é filiada. Na ocasião, a FEHOSUL e a AHRGS fizeram entrega, aos presentes, da versão impressa da cartilha Modernização Trabalhista no Setor Saúde + 10 Principais Mudanças, documento norteador das explicações sobre a lei 13.467/2017, elaborado pelas entidades nacionais do setor saúde.

O ministro do Trabalho e Emprego, Ronaldo Nogueira, palestrou no evento sobre a Reforma Trabalhista e o Brasil Contemporâneo. Nogueira declarou que as entidades representativas, como a CNS e a FEHOSUL, tiveram "um papel fundamental" na constituição e aprovação da reforma trabalhista ao encaminhar ao governo as demandas da área e "contribuíram com seu conhecimento técnico através de sua própria estrutura".

O evento recebeu a presença de importantes membros da área, como: Gelson Azevedo, Ana Cristina Cardoso e Pedro Westphalen

Ronaldo Nogueira elogiou a iniciativa da Federação e afirmou que o workshop "é muito importante", pois permite que as entidades disseminem a nova legislação e seus avanços. O ministro acredita que a burocratização deve ser combatida. "Estamos em um desafio de desburocratizar para tornar nosso país mais eficiente", contou durante sua apresentação.

Dirigentes e assessores posam com o ministro Ronaldo Nogueira

QUALIS-RS

PROJETO DE INCENTIVO À ACREDITAÇÃO

QUALISRS

Flávio Borges, diretor executivo da FEHOSUL realizou a abertura do evento

No dia 30 de junho, a FEHOSUL lançou oficialmente aos seus filiados o movimento denominado QUALIS-RS. O projeto pretende qualificar a gestão e a prestação de serviços na área da saúde, fundamentado em pilares do Sistema Brasileiro de Acreditação ONA e de práticas relativas às ações de Segurança do Paciente, conforme preceitos da RDC 36 da ANVISA, bem como de padrões de qualidade e segurança adotados pelo Ministério da Saúde e de reconhecidos organismos internacionais. Umas das fases do projeto é o treinamento do corpo funcional das entidades selecionadas. Foram realizados encontros no interior e em Porto Alegre.

O lançamento ocorreu na sede da FASAÚDE, em Porto Alegre, e contou com um público de 30 dirigentes e lideranças, que representavam 24 instituições e entidades de saúde – como hospitais, laboratórios e clínicas associados ao sistema FEHOSUL. O diretor executivo da FEHOSUL, Dr. Flávio Borges, e o coordenador do projeto, Dr. Sérgio Ruffini – IAHCS, apresentaram o QUALIS-RS, seus objetivos e características. Com isso, a FEHOSUL pretende elevar os padrões de gestão e atender aos mais adequados requisitos de qualidade e segurança na prestação de serviços na área da saúde.

Sérgio Ruffini, apresento o projeto para mais de 30 dirigentes presentes no evento

Ocorreram, nos dias 25 e 26 de agosto, as primeiras atividades educativas do pioneiro projeto de incentivo à

QUALIS-RS

acreditação e promoção da segurança do paciente. O curso, em sua primeira etapa, com 16 horas, ocorreu simultaneamente nas cidades de Porto Alegre e Passo Fundo e teve como temas a Acreditação em Saúde e a Gestão de Riscos. No final do processo, as instituições participantes deverão ter instalados e funcionantes os núcleos de segurança de paciente, nos termos das diretrizes do Ministério da Saúde e ANVISA, e serão submetidas à avaliação externa, para fins de obtenção do selo de acreditação da ONA.

Sérgio Ruffini fala sobre o movimento da acreditação em saúde no país

No dia 25 de agosto, o Dr. Sérgio Ruffini proferiu palestra sobre o movimento da acreditação em saúde, no país, em Porto Alegre, para um público de 31 pessoas. No mesmo dia e horário, em Passo Fundo, a farmacêutica Cristina Moraes e a enfermeira Fernanda Guimarães abordaram a gestão de riscos em organizações do setor saúde para o público de 52 colaboradores de instituições participantes.

Ruffini apresentou o Sistema de Acerditação em Passo Fundo

Já no dia 26 de agosto, o Dr. Ruffini apresentou o Sistema Brasileiro de Acreditação, seu histórico, princípios e metodologia em Passo Fundo, e a enfermeira Laura Berquó discorreu sobre a gestão de riscos e a segurança do paciente aos colaboradores-multiplicadores presentes em Porto Alegre.

Laura Berquó abordou a gestão de riscos e a segurança do paciente

O Dr. Flávio Borges ressaltou a importância desta ação da FEHOSUL para aprimorar a qualidade assistencial da saúde no Rio Grande do Sul. “O projeto visa qualificar as instituições através da melhoria dos seus processos e da implantação de programas de segurança do paciente”. Além disso, o diretor executivo também falou dos desafios que existem para implementar ações nesse sentido, e como a iniciativa da FEHOSUL irá facilitar o caminho das organizações de saúde do RS que buscam aprimorar seus serviços.

Flávio Borges ressaltou a importância da FEHOSUL nesta ação

O Dr. Sérgio Ruffini explicou o projeto “pioneiro no Brasil”, seus diferenciais e as metas do QUALIS-RS. “Para julho de 2018 a grande expectativa é que tenhamos 100% das instituições com a RDC 36, o Núcleo de Segurança do Paciente implantado”, afirmou Ruffini.

O QUALIS-RS é dividido em 4 etapas: Educação, Diagnóstico Organizacional, Acompanhamento e Avaliação. O primeiro ciclo termina em agosto de 2018, e reúne 9 instituições de saúde (entre hospitais, clínicas e laboratórios) que preencheram todos os requisitos de elegibilidade dentre as 23 organizações que se candidataram para o projeto.

EVENTOS

EVENTOS/CIDADES	PORTO ALEGRE	PASSO FUNDO	BENTO GONÇALVES	LAJEADO	CRUZ ALTA	SANTA MARIA	TOTAL DE EVENTOS
Encontro com Líderes Hospitalares							3
Ergonomia em Ambientes Hospitalares							1
Grupo de Diagnósticos Relacionados DRG							1
Processos de Logística e Gestão de Estoque							1
Relacionamento com o Cliente na Área da Saúde							1
Segredos do Marketing e da Negociação em Saúde							1
Fórum RH							8
Grupos de Estudos e Legislação de Práticas Trabalhistas							5
Grupo Técnico do IPERGS –Novos Modelos de Remuneração							4
Roteiros da Saúde							5
Como adaptar-se e conviver tranquilamente com o eSocial							1
Seminário de Gestão - Tendências e Inovações em Saúde							3
Projeto Qualis-RS	2x	2x					4
Situação Atual e Perspectiva da Política Estadual de Sangue do RS							1
Workshop Reforma Trabalhista e o Setor Saúde							1
Workshop Clínicas de Fisioterapia: a Arte da Gestão							1
Destaques da Saúde (Homenagens)							1
							42

FEHOSUL | EVENTOS

EVENTOS

SEMINÁRIOS DE GESTÃO: TENDÊNCIAS E INOVAÇÕES EM SAÚDE

A FEHOSUL e o SINDIHOSPA, assumindo suas responsabilidades na construção de um futuro mais qualificado para o segmento saúde, apresentaram os **Seminários de Gestão - TENDÊNCIAS E INOVAÇÕES EM SAÚDE**, que buscam abordar os caminhos que integram a visão do futuro da saúde, apresentando ações de sucesso desenvolvidas nas organizações de saúde nacional.

Em 2017, foram realizadas três edições do evento Seminários de Gestão: Tendências e Inovações em Saúde: nos dias 10 de março (na Amrigs), 26 de maio (Amrigs) e 1º de dezembro (Hotel Sheraton).

"Esta é uma iniciativa que nosso sistema representativo assumiu como primordial para oxigenar discussões que possam consolidar o desenvolvimento de nossas instituições. O Seminários de Gestão é hoje o principal evento de gestão em saúde do Rio Grande do Sul. É uma iniciativa proposta pelo nosso diretor Fernando Torelly, que abraçamos de imediato" destaca Cláudio Allgayer, presidente do Sistema FEHOSUL.

"Já trouxemos lideranças como *Paulo Chapchap (Hospital Sírio-Libanês)*, *Jorge Moll (Rede D´Or São Luiz)*, *Henrique Sutton de Sousa Neves (Hospital Albert Einstein)*, *Mohamed Parrini (Hospital Moinhos de Vento)*, *Alceu Alves da Silva (Sistema de Saúde Mãe de Deus)*, *Fernando Torelly (Hospital Sírio-Libanês)*, *Hilton Mancio (Hospital Tacchini)*, *Adriana Acker (Grupo Hospital Conceição)*, *Nadine Clausell (Hospital de Clínicas de Porto Alegre)*, *Matteo Baldiserotto (Hospital São Lucas da PUCRS)*, *Odacir Rossato (Hospital Divina Providência)*, *Cleciane Doncatto Simsen (Hospital Virvi Ramos)*, *Ângela Perin (Hospital Astrogildo de Azevedo)* e muitas outras que ditam tendências e assinam as mais recentes inovações na gestão da saúde", assinala o presidente Cláudio Allgayer.

EVENTOS

10 DE MARÇO

2ª edição do Seminários de Gestão ocorreu na Amrigs

Os destaques nacionais da 2ª edição do evento (a primeira ocorreu em novembro de 2016) foram o médico Jorge Moll (Presidente do Conselho de Administração da Rede D'Or São Luiz/RJ) e o também médico Paulo Chapchap (CEO do Hospital Sírio-Libanês/SP). Ambos executivos abordaram as **TENDÊNCIAS EM SAÚDE E IMPACTOS NA GESTÃO HOSPITALAR**. Alceu Alves da Silva (Diretor Geral do Sistema de Saúde Mãe de Deus/RS) e Mohamed Parrini (Superintendente Executivo do Hospital Moinhos de Vento/RS) foram os debatedores da palestra de Chapchap, e o Dr. Cláudio José Allgayer foi o coordenador de mesa. Na conferência de Jorge Moll, Fernando Andreatta Torelly (Diretor Geral do Hospital Sírio-Libanês/SP) e Fernando Scarpellini Pedroso (Diretor Executivo do Hospital Santa Lúcia de Cruz Alta/RS) foram os debatedores, que teve a coordenação de Henri Chazan (Presidente SINDIHOSPA).

Paulo Chapchap, CEO do Hospital Sírio Libanês

O painel IMPACTO DAS CERTIFICAÇÕES E ACREDITAÇÃO EM SAÚDE NA GESTÃO HOSPITALAR teve quatro conferencistas. Helena Barreto dos Santos (Coordenadora do Programa de Qualidade e Informação em Saúde do Hospital de Clínicas de Porto Alegre/RS) abordou a certificação internacional Joint Commission. Hilton Roese Mancio (Superintendente Executivo do Hospital Tacchini/RS) falou sobre a certificação nacional da Organização Nacional de Acreditação (ONA). Vania Rohsig (Superintendente Assistencial do Hospital Moinhos de Vento/RS) apresentou a Certificação Magnet, e Márcia Fernanda Barreto Sampaio (Diretora de Marketing e Clientes do Hospital Mãe de Deus/RS), trouxe a visão do Modelo Planetree. Sérgio Ruffini (Médico, Coordenador e Avaliador Sênior do IAHCS Acreditação/RS) comandou o painel e os debates na sequência.

Jorge Moll, presidente do conselho administrativo da Rede D'Or

Na atividade de encerramento, o painel MODELOS DE LIDERANÇA QUE IMPACTAM NOS RESULTADOS teve como destaques Nadine Oliveira Clausell (Presidente do Hospital de Clínicas de Porto Alegre/RS), Carlos José Serapião (Coordenador do Instituto Dona Helena de Ensino e Pesquisa IDHEP, do Hospital Dona Helena/SC) e Katia Barreiro Magni (Sócia Diretora 3Up Talentos, de Porto Alegre/RS). Como coordenador, Paulo Roberto Soares (Diretor Geral do SINDIHOSPA).

Katia Barreiro, Carlos Serapião e Nadine Clausell

EVENTOS

26 DE MAIO

Edição contou com a presença de importantes nomes da saúde

O evento foi dividido em três mesas de discussão. O principal destaque da edição foi Henrique Sutton de Sousa Neves (Diretor geral do Hospital Albert Einstein/SP), que falou sobre Excelência Operacional - Transformando Resultados, na mesa com o mesmo nome. Alceu Alves da Silva (Superintendente Executivo do Sistema de Saúde Mãe de Deus/RS) também fez parte desta mesa, com a palestra Produtividade e Eficiência na Gestão Hospitalar. Matteo Baldisserotto (Superintendente do Hospital São Lucas da PUCRS) coordenou os debates. O secretário da Saúde João Gabbardo dos Reis esteve presente, representando o governador do Rio Grande do Sul.

Henrique Sutton, Diretor Geral do Hospital Albert Einstein/SP

A palestra Produtividade e Melhoria dos Processos em Centro Cirúrgico teve a presença nacional de Luis Paulo M. Souza (Diretor da GE Healthcare para América Latina), com a palestra Eficiência em Gestão. Do Hospital Moinhos de Vento/RS, Melina Schuch (Gerente de Estratégia Corporativa) e Frederico Tarrago (Engenheiro da Gestão de Inovação e Processos) abordaram o Lean.

Luis Paulo, Diretor da GE Healthcare para América Latina

O debate foi coordenado por Sergio Albuquerque Frederes (Diretor de Relações Institucionais e Membro do Conselho Executivo do Hospital Divina Providência/RS).

Tereza Veloso, Adriana Denise Acker e Sergio Frederes

A mesa Experiência de Gestão - Estratégias, Pessoas e Resultados teve como destaque Tereza Veloso, Diretora Técnica Médica e de Relacionamento com Prestadores de Saúde e Odonto da SulAmérica Saúde, que apresentou O processo de Compra de órteses e Próteses pelas Operadoras – Benefícios e Dificuldades. Fernando Torelly (Diretor Executivo do Hospital Sírio Libanês/SP) abordou Ações que Mudaram os Resultados e o Envolvimento das Pessoas na Estratégia. O debate teve a coordenação de Adriana Denise Acker (Diretora Superintendente do Grupo Hospitalar Conceição/RS).

EVENTOS

1º DE DEZEMBRO

Modelos de Remuneração foi o tema da 4ª edição

A 4ª edição do Seminários de Gestão: Tendências e Inovações em Saúde teve como principal enfoque a discussão dos modelos de remuneração, além da gestão de compras e de controle de custos através do uso de tecnologia inovadora e consolidada no mercado nacional e internacional.

João de Lucena Gonçalves, coordenador da CNS

A primeira palestra abordou NOVOS MODELOS DE REMUNERAÇÃO NA ÁREA DA SAÚDE SUPLEMENTAR, com apresentação de João de Lucena Gonçalves (Coordenador do Departamento de Saúde Suplementar da Confederação Nacional de Saúde DSS/CNS). Os debatedores foram Cleciane Doncatto Simsen (Diretora do Hospital Virvi Ramos de Caxias do Sul/RS) e Hilton Roese Mâncio (Superintendente Executivo do Hospital Tacchini de Bento Gonçalves/RS).

Na segunda etapa do Seminários de Gestão, o Head de Inteligência de Mercado da Bionexo, Dênis Neves, apresentou o tema TRANSFORMAÇÃO DIGITAL. A Bionexo atua desde 2000 e já possui atuação consolidada nos principais países da América Latina e Europa. A empresa é pioneira no mercado e possui um conjunto de soluções digitais que permitem a gestão online de toda a área de suprimentos.

Aline Silva Medeiros, consultora da Optum

Aline Silva Medeiros (Médica Consultora Optum/United Health Group) abordou os NOVOS MODELOS DE REMUNERAÇÃO DRG/IPG. Mohamed Parrini (Superintendente Executivo do Hospital Moinhos de Vento de Porto Alegre/RS) e Odacir Vicente Rossato (Superintendente Administrativo do Hospital Ernesto Dornelles de Porto Alegre/RS) comandaram as discussões com a representante da UnitedHealth Group, maior empresa de seguros médicos dos EUA, e proprietária da rede Amil no Brasil.

Salvador Gullo e Luiz Felipe Gonçalves

EVENTOS

DESTAQUES DA SAÚDE

No dia1º de dezembro, foram homenageados os Destaques da Saúde 2017, no Hotel Sheraton Porto Alegre. A entrega das placas marcou o encerramento do evento Seminários de Gestão. Um dos destaques da premiação foi o anúncio emocionado feito pelo homenageado Alceu Alves da Silva, que informou o seu afastamento da gestão do Hospital Mãe de Deus, após 19 anos e muitas realizações. O Destaques premia as instituições e profissionais que se destacaram durante o ano. Foram seis os homenageados: ***Alceu Alves da Silva (CEO do Ano), Hospital Moinhos de Vento (Empreendimento do Ano), Dr. Tércio Kasten (Personalidade Nacional), Clínica Kozma (Clínica Destaque), Paulo Maciel (Sócio Benemérito da AHRGS) e o Leomar Bammann (Homenageado SINDIHOSPA)***.

Paulo Schuller Maciel

Cláudio Allgayer, Paulo Shuller Macie e Luiz Alberto Tarragô

A placa de Sócio Benemérito AHRGS foi entregue ao Dr. Paulo Maciel em "homenagem à dedicação e competência do ex-presidente, de 1987 a 1989 e 1998 a 2001, sempre atuando na defesa dos melhores e legítimos interesses do setor hospitalar gaúcho. " O presidente da FEHOSUL, Dr. Cláudio Allgayer, ao destacado companheiro: "a placa simboliza a gratidão da AHRGS, que desde 1976 vem integrando os quadros diretivos da nossa entidade".

Maciel relembrou a sua trajetória e enfatizou a atuação há 41 anos com o Dr. Cláudio Allgayer. "Formado em 1975, já em 1976 eu era convidado e aceitei ser vice-presidente do Hospital da PUCRS. Em 1976, o Dr. Cláudio Allgayer organizou o primeiro curso que tivemos pela AHRGS. E foi aí que começou este amor pela administração hospitalar, que eu felizmente dediquei todo este tempo e hoje recebo, com muita honra, este prêmio", enfatizou o Dr. Maciel. A distinção foi entregue por Claudio Allgayer e pelo diretor da FEHOSUL, Luiz Alberto Tarragô de Carvalho.

EVENTOS

Leomar Bammann

Henri Chazan, Leomar Bammann e Odacir Rossato

O Homenageado SINDIHOSPA recebeu a placa no evento "pelos relevantes serviços prestados ao setorsaúde". Bammann foi presidente da SINDIHOSPA de 2011 a 2014. Também foi Diretor Administrativo por mais de duas décadas do Hospital São Lucas da PUCRS. " Foi uma honra participar desta grande família que é o SINDIHOSPA, FEHOSUL. São instituições constituídas por centenas de associações, clínicas e hospitais, onde encontramos grandes lideranças, que promovem a saúde para o nosso estado e são exemplos para o país. Quero dizer que aprendi muito durante estes anos, estou muito feliz, muito contente e muito agradecido", disse Bammann. A placa foi entregue por Henri Chazan, presidente do SINDIHOSPA e pelo diretor Odacir Rossato.

Clínica Kozma

Cláudio Allgayer, Cleciane Doncatto, Marcelo Ribeiro e equipe Kozma

A Clínica Kozma Diagnóstico por Imagem possui 40 anos de atuação na área médica. A clínica de diagnóstico por imagem atua no interior da região Sul do país, com unidades hospitalares e clínicas nas cidades de Passo Fundo, Erechim, Lagoa Vermelha, Frederico Westphalen, Chapecó (SC), Balneário Camboriú (SC) e Pato Branco (PR). A placa foi entregue ao Diretor Médico, Marcelo Ribeiro, em "homenagem das entidades de representação dos prestadores de serviços de saúde do Rio Grande do Sul à trajetória empreendedora e de sucesso de Clínica comprometida com a prestação de serviços de qualidade nos três estados do Sul do país". Ribeiro contou que a Kozma foi surpreendida pela homenagem, anunciada em telefonema do Dr. Cláudio Allgayer.

Cláudio Allgayer e a presidente do Sindicato da Região Nordeste, Cleciane Doncatto Simsen, convidaram todos os colaboradores que estavam presentes na cerimônia para subir ao palco junto com o diretor da "clínica do ano".

Hospital Moinhos de Vento

Cláudio Allgayer, Pedro Westphalen, Mohamed Parrini e Henri Chazan

A instituição, que em 2017 completou 90 anos de atividade, recebeu a homenagem pela recente inauguração de um moderno prédio de internação, com 100 novos leitos. O novo edifício possui oito andares e teve investimento de R$ 112 milhões e, com isso, serão abertas 500 vagas diretas de trabalho. A placa foi entregue ao Superintendente Executivo, Mohamed Parrini.

"Este ano, o Hospital Moinhos de Vento está completando 90 anos, com uma história muito bonita. Quando falamos em 90 anos parece que é uma história antiga, mas eu quero dizer que temos um DNA inovador. Pertencemos a uma comunidade pequena, de poucos alemães, uma comunidade minoritária no estado, que queria se fazer representar. Somos fruto deste sonho, e hoje estamos aqui. Não sou do Rio Grande do Sul, mas estou há dez anos aqui, tenho dois filhos gaúchos e brigamos por este estado e por esta cidade. Desejo que possamos ter uma medicina de alto nível, podendo competir entre os privados e os não privados. Que possamos implantar um modelo de medicina de excelência e que possamos irradiar

conhecimento a todos os parceiros. Meu agradecimento especial aos 4 mil colaboradores e mais de 3 mil médicos credenciados, e a todos vocês que se relacionaram com o Hospital Moinhos de Vento nestes 90 anos", comemorou o executivo, que recebeu a placa das mãos de Pedro Westphalen, Cláudio Allgayer e Henri Chazan. Parrini fez questão de convidar lideranças do Moinhos para receberem a homenagem no palco junto a ele.

Tércio Egon Paulo Kasten

Claúdio Allgayer, Tércio Kasten, Pedro Westphalen e Henri Chazan

O atual presidente da Confederação Nacional de Saúde (CNS) recebeu a placa de Personalidade Nacional em "homenagem das entidades de representação dos prestadores de serviços de saúde do Rio Grande do Sul à liderança do Presidente da Confederação Nacional de Saúde, exemplo de dedicação às melhores causas, que fazem diferença para o desenvolvimento da saúde no País".

O Dr. Cláudio Allgayer, ao entregar a placa, relembrou da participação conjunta com o Dr. Tércio para criação da CNS, em 1994. "Nós entendemos que era absolutamente importante para a continuidade da defesa dos legítimos interesses do setor saúde, das clínicas e dos laboratórios que criássemos uma confederação própria", enfatizou.
O homenageado mostrou-se emocionado com o recebimento da placa. "Eu acho que este reconhecimento é por aquilo que o Dr. Allgayer disse. É a luta pelo associativismo. Eu acredito que a saída para as crises e dilemas que passamos pessoalmente, na família, nas entidades, nos estabelecimentos e na política de forma geral, é a política associativista", disse o presidente da CNS. Pedro Westphalen, que foi um dos fundadores da FEHOSUL, e anos após, da própria CNS, foi um dos que entregaram a homenagem ao atual presidente da entidade máxima de representação patronal da saúde.

Alceu Alves da Silva

Cláudio Allgayer, Fernando Pedroso, Alceu Alves, Pedro Westphalen e Henri Chazan

O Superintendente Executivo do Hospital Mãe de Deus e do Sistema de Saúde Mãe de Deus recebeu a homenagem em "reconhecimento das entidades de representação dos prestadores de serviços de saúde do Rio Grande do Sul pelos 40 anos de destacada atuação profissional na gestão e no ensino da saúde. " Na entrega da placa, o Dr. Alceu surpreendeu a grande parte dos presentes ao manifestar que estava deixando o comando do Sistema de Saúde Mãe de Deus.

" Estive na instituição até semana passada. Depois de 19 anos, estou de saída do Hospital Mãe de Deus. Mas, acima de tudo, a minha grande alegria é por nesta faixa de idade, vou fazer 62 anos, encontrar um novo desafio, que é algo que me deixa extremamente disposto para lutar, criar e estar com vocês nesta trajetória de vida, de luta pela área da saúde. Eu sempre tive uma inveja enorme daquela frase que sempre foi muito vinculada ao Nelson Mandela, que diz 'eu sou o comandante do meu destino e o capitão da minha alma'. E, aos 62 anos de idade, eu posso dizer isso", disse emocionado o Dr. Alceu.

O executivo foi ovacionado pelos amigos presentes, e fizeram questão de desejar todo o sucesso em suas novas escolhas. Entregaram a homenagem Fernando Pedroso, presidente do Sindicato da Região Serrana, juntamente com Pedro Westphalen e Irmã Lúcia Boniatti (Presidente do Sistema de Saúde Mãe de Deus), Henri Chazan (Presidente do Sindihospa) e Cláudio Allgayer.

RAINHA E JOGOS DA SAÚDE

Nos dias 6,7e 8 de outubro, com muita alegria, confraternização entre equipes e festa nas arquibancadas foi realizada a **12ª edição dos Jogos e Rainha da Saúde**, no Sesc Campestre. Participaram vinte e quatro instituições de saúde (hospitais privados, clínicas, laboratórios e serviços de saúde) de todo o Rio Grande do Sul. Os Jogos contaram com 630 atletas, e o concurso Rainha da Saúde contou com treze belas candidatas.

Realizada em parceria entre FEHOSUL e o Sistema Fecomércio-RS/Sesc, em 2017 a Unimed Porto Alegre sagrou-se campeã geral dos Jogos e Rainha da Saúde, ao somar mais pontos entre todas as competições. Foram pontuadas as cinco primeiras equipes de cada modalidade (futsal masculino, futsal feminino, futebol 7 masculino, vôlei feminino, vôlei de duplas masculino e vôlei de duplas misto), as vencedoras do concurso Rainha da Saúde (Rainha, Primeira e Segunda Princesas e Miss Simpatia), e também a melhor torcida.

Participantes da 12ª edição do evento Rainha da Saúde

Unimed Porto Alegre

RAINHA DA SAÚDE

Silvana Delanni Vitória Cunegato, do Hospital Moinhos de Vento, foi eleita a Rainha da Saúde 2017. A bela representante da Associação Hospitalar Moinhos de Vento, de Porto Alegre, venceu a 12ª edição do concurso.

RAINHA E JOGOS DA SAÚDE

Pâmela Guerra Giacomelli, do Hospital Ernesto Dornelles, de Porto Alegre, foi eleita a primeira princesa; Marcella Maris Sniegovski , do Hospital Virvi Ramos, de Caxias do Sul, a segunda princesa; e Tatiane Teichman Bassedone, da Associação Hospitalar Vila Nova, de Porto Alegre, foi eleita Miss Simpatia. O prêmio de melhor torcida foi para o Hospital Nossa Senhora Aparecida, de Camaquã.

Candidatas realizam ensaio para o evento

Troféu entregue para equipe vencedora

JOGOS DA SAÚDE

A Unimed Porto Alegre sagrou-se campeã da modalidade, ***Futebol 7 Masculino***, ao vencer na final a equipe Konzen Cia Ltda, de São Jerônimo. Vinte e quatro equipes disputaram a competição. No ***Futsal Masculino*** a Associação dos Funcionários da Santa Casa de Misericórdia, de Porto Alegre, conquistou o tricampeonato dos Jogos da Saúde. Na final, venceram o Hospital Alvorada. Participaram dezessete equipes da competição. Em uma final emocionante, decidida nos pênaltis, a equipe do Hospital Ernesto Dornelles sagrou-se campeã na categoria de ***Futsal Feminino***, vencendo a equipe Unimed Porto Alegre. Cinco equipes disputaram a competição.

No ***Vôlei Feminino***, um caso inusitado ocorreu na modalidade. Estavam previstas duas equipes para participarem da competição. Porém, houve imprevisto com algumas atletas da equipe do Hospital Militar de Porto Alegre, que não puderam comparecer. Assim, a equipe do Hospital Nossa Senhora Aparecida, de Camaquã, sagrou-se campeã. A dupla Roger e Adaílson, do Hospital Nossa Senhora Aparecida, de Camaquã, conquistou o primeiro lugar no ***Vôlei de Duplas Masculino***, ao vencer a dupla Marcelo e Matheus, do Hospital de Clínicas, de Porto Alegre. Os jogos ocorreram no sábado (7). Já no ***Vôlei de Duplas Misto***, a dupla Amauri e Tatiana, da Oncosinos de Novo Hamburgo, conquistou o primeiro lugar da competição, ao vencer a dupla Carlos e Luciane, da Unimed Porto Alegre. A modalidade contou com as duas duplas inscritas, que disputaram o título em jogo único.

RAINHA E JOGOS DA SAÚDE

CLASSIFICAÇÃO FINAL

1) Unimed Porto Alegre, 36 pontos
2) Hospital Nossa Senhora Aparecida, de Camaquã, 30 pontos
3) Associação Hospitalar Moinhos de Vento, de Porto Alegre, 19 pontos
4) Hospital Ernesto Dornelles, de Porto Alegre,18 pontos
5) Associação dos Funcionários da Santa Casa, de Porto Alegre, 18 pontos

FUTEBOL 7 MASCULINO

1) Unimed Porto Alegre
2) Konzen Cia. Ltda, de São Jerônimo
3) Irmandade Santa Casa de Caridade, de São Gabriel
4) Hospital Moinhos de Vento, de Porto Alegre
5) Hospital de Clínicas de Porto Alegre

FUTSAL MASCULINO

1) Unimed Porto Alegre
2) Konzen Cia. Ltda, de São Jerônimo
3) Irmandade Santa Casa de Caridade, de São Gabriel
4) Hospital Moinhos de Vento, de Porto Alegre
5) Hospital de Clínicas de Porto Alegre

FUTSAL FEMININO

1) Hospital Ernesto Dornelles
2) Unimed Porto Alegre
3) Associação dos Funcionários da Santa Casa de Misericórdia, de Porto Alegre
4) Hospital Militar de Porto Alegre
5) Urgetrauma, de Porto Alegre

VÔLEI FEMININO

1) Hospital Nossa Senhora Aparecida, de Camaquã
2) Hospital Militar, de Porto Alegre

VÔLEI DE DUPLAS MASCULINO

1) Hospital Nossa Senhora Aparecida, de Camaquã
2) Hospital de Clínicas, de Porto Alegre

VÔLEI DE DUPLAS MISTO

1) Amauri e Tatiana, da Oncosinos de Novo Hamburgo
2) Carlos e Luciane, da Unimed Porto Alegre

CLASSIFICAÇÃO FINAL

1) Roger e Adaílson (Hospital Nossa Senhora Aparecida, de Camaquã)
2) Marcelo e Matheus (Hospital de Clínicas, de Porto Alegre)
3) Adriano e Xuxa (Unimed Porto Alegre)
4) Lucas e Celso (Unimed Porto Alegre)
5) Jairo e Robeson (Associação dos Funcionários da Santa Casa de Misericórdia, de Porto Alegre)

FEHOSUL | Federação dos Hospitais e Estabelecimentos de Saúde do Rio Grande do Sul

Federação dos Hospitais e Estabelecimentos de Saúde do Rio Grande do Sul
Rua Cel. Corte Real, 133 Bairro Petrópolis CEP 90630-080 Porto Alegre - RS
Fone (051) 3234.1100 | www.fehosul.org.br
© FEHOSUL - Todos os Direitos Reservados